

# Schindler Rekrutierungs-Datenschutzerklärung

Letzte Aktualisierung im September 2018

## 1. Einführung

Bei Schindler sind wir bestrebt, die Privatsphäre und Sicherheit unserer Nutzer, Kunden und Lieferanten sowie deren Vertretern gemäss den einschlägigen Datenschutzregelungen und -vorschriften zu respektieren; dies gilt für alle Produkte, Dienstleistungen, Anwendungen und Webseiten, die von der Schindler Holding Ltd. und/oder mit ihr **verbundene Tochtergesellschaften** bereitgestellt werden, soweit diese als Datenschutzverantwortliche handeln. Unter folgendem Link finden Sie eine Liste und Kontaktdaten dieser Schindler Gesellschaften: <https://www.schindler.com/schindler-in-europe>

## 2. Zweck des Rekrutierungstools von Schindler

Das Rekrutierungstool von Schindler («**Tool**») wird von den Unternehmen der Schindler Gruppe (gemeinsam «**wir**» oder «**uns**») für die konzernweite Veröffentlichung von freien Stellen verwendet. Mithilfe des Tools können potenzielle Kandidaten nach Stellen suchen und sich bewerben oder ihr Bewerberprofil für künftige Stellenangebote registrieren.

Indem Sie Ihre Bewerbung einreichen, stimmen Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten gemäss dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung von Schindler («**Rekrutierungs-Datenschutzerklärung**») zu.

Der Ausdruck «personenbezogene Daten» steht in dieser Online-Datenschutzerklärung für jegliche Information, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person bezieht (im Folgenden «betroffene Person»).

**Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre personenbezogenen Daten gemäss dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung erhoben, verwendet und weitergegeben werden, melden Sie sich bitte nicht an und verwenden Sie das Tool nicht.**

## 3. Zweck dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung

Schindler behandelt persönliche Daten gemäss geltenden Datenschutzgesetzen. Zu diesem Zweck haben wir diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung herausgegeben. Sie beschreibt, wie Schindler Ihre personenbezogenen Daten, zu denen wir im Rahmen des Rekrutierungsprozesses Zugang erhalten, erhebt und bearbeitet, insbesondere:

- wie wir die Kategorien personenbezogener Daten, die wir im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erheben;
- wie wir diese personenbezogenen Daten schützen;
- welche technischen Mittel wir verwenden, um Ihre personenbezogenen Daten zu bearbeiten;
- wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat;
- über welchen Zeitraum Ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden;
- wie Sie auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen und sie ändern können;
- wie wir Ihre personenbezogenen Daten sicher verwahren; und
- wen Sie im Fall von Fragen oder Anmerkungen kontaktieren können.

Indem Sie Ihre personenbezogenen Daten wie unten definiert zur Verfügung stellen, bestätigen Sie, dass Sie diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung gelesen haben, und Sie stimmen zu, dass Schindler Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung verarbeitet. Schindler verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nur gemäss dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung, es sei denn, dies widerspricht geltendem Recht. In diesem Fall kommt das geltende Recht zur Anwendung.

Diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung ist nicht notwendigerweise eine vollständige Beschreibung unserer Datenverarbeitung. Es ist möglich, dass in bestimmten Situationen andere Datenschutzerklärungen (oder Allgemeine Geschäftsbedingungen, Teilnahmebedingungen oder ähnliche Dokumente) Anwendung finden.

#### **4. Welche Kategorien personenbezogener Daten erheben wir?**

Diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung betrifft alle personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen und die wir im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erheben und bearbeiten, einschliesslich:

- Identifizierungs- und Kontaktdaten;
- persönliche Merkmale (z. B. Geburtsdatum und Geschlecht);
- Ausbildung und Berufserfahrung (einschliesslich Zertifikate, Zeugnisse und Referenzen);
- bevorzugte Tätigkeiten, Hauptstärken, Hobbys usw.;
- Finanzdaten (z. B. Bankkontonummer);
- in Ihrem Lebenslauf enthaltene personenbezogene Daten;
- öffentlich über Social Media-Profile oder öffentliche Webseiten zugängliche Daten; und
- alle sonstigen Informationen, die Sie uns mündlich oder schriftlich haben zukommen lassen.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten anderer Personen zur Verfügung stellen (etwa von Familienmitgliedern oder Arbeitskollegen), liegt es in Ihrer Verantwortung sicherzustellen, dass den jeweiligen Personen diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung bekannt ist. Stellen Sie uns nur dann deren Daten zur Verfügung, wenn Sie dazu befugt sind und diese personenbezogenen Daten korrekt sind.

#### **5. Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

In besonderen Fällen können wir sensible Daten über Sie verarbeiten. Sensible Daten sind Daten, die Auskunft über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Ihre politische Meinung, Ihren religiösen oder philosophischen Glauben oder Ihre Gewerkschaftsmitgliedschaft geben oder die Ihre Gesundheit, Ihr Sexualleben, Ihre sexuelle Orientierung, strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder entsprechende Sicherheitsmassnahmen betreffen, sowie alle biometrischen Daten, anhand derer Sie eindeutig identifiziert werden können («**Sensible Daten**»). Wir verarbeiten solche sensiblen Daten nur in begründeten und gesetzlich erlaubten Fällen. Wir beschränken diese Verarbeitung auf ein notwendiges Mindestmass und wenden zusätzliche Schutzmassnahmen an, um diese Art von Daten zu schützen.

Wenn Schindler vorhat, sensible Daten von Dritten zu erheben, werden Sie darüber informiert und um Ihre Zustimmung gebeten. Indem Sie Schindler sensible Daten zur Verfügung stellen, stimmen Sie der Verarbeitung dieser sensiblen Daten gemäss dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung zu.

## **6. Wie wir personenbezogene Daten erheben und verwenden**

Ihre personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Personalrekrutierung verwendet, d.h. für die Besetzung offener Stellen, sowohl im Rahmen eines einzelnen Stellenangebots als auch für potenzielle bestehende oder künftige Angebote, einschliesslich solcher, die über den Bereich Ihrer ursprünglichen Bewerbung hinausgehen, und für berechnigte Zwecke der Personalabteilung. Dazu gehören insbesondere:

1. Bewertung Ihrer Fertigkeiten, Qualifikationen und Interessen in Bezug auf Ihre Karrieremöglichkeiten;
2. Prüfung Ihrer Daten und Referenzen und gegebenenfalls von Hintergrundprüfungen, sofern sie gesetzlich erlaubt sind;
3. Archivierung der Dokumentation in Bezug auf die Rekrutierungsprozesse (z. B. Mitteilungen); und
4. Analyse des Rekrutierungsprozesses und der Ergebnisse sowie Verbesserung des Rekrutierungsprozesses von Schindler.

Die Verarbeitungsaktivitäten für die in den obigen Punkten 1, 2 und 3 genannten Zwecke sind notwendig für eine mögliche Vertragsunterzeichnung zwischen Ihnen und Schindler. Die im obigen Punkt 4 genannte Verarbeitungsaktivität beruht auf dem berechtigten Interesse Schindlers, ihre Rekrutierungsprozesse zu verbessern.

Wir können auch Daten zu Ihrem Gerät und Ihrem Tool-Konto erheben. Diese Art von Daten wird in vielen Fällen als personenbezogene Daten unter den geltenden Datenschutzbestimmungen betrachtet.

Wenn Sie das Tool nutzen, werden bestimmte technische und andere Informationen automatisch von Ihrem Computer übermittelt und von Schindler protokolliert, wie zum Beispiel die Netzwerkadresse, der Browser, den Sie verwenden, und die Seite, von der Sie weitergeleitet wurden. Dies geschieht aus betriebs- und sicherheitstechnischen Gründen und hilft uns, die Nutzung des Tools einzuordnen. Siehe Abschnitt 14 dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung: «Cookies und andere Mittel zur Identifikation».

## **7. Automatisierte Entscheidungsfindung einschliesslich Profiling**

Wir beabsichtigen nicht, personenbezogene Daten, die wir erheben, zu verwenden, um Entscheidungen zu treffen, die ausschliesslich auf der automatisierten Verarbeitung basieren. Darüber hinaus beabsichtigen wir nicht, Ihre Daten automatisch zu bearbeiten, um bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten.

## **8. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten?**

Ihre personenbezogenen Daten werden von jener Schindler-Einheit erhoben, die den Rekrutierungsprozess geleitet hat. Wenden Sie sich bitte an den betreffenden Personalverantwortlichen, wenn Sie nicht genau wissen, um welche Schindler-Einheit es sich handelt.

Ihre personenbezogenen Daten sind unseren in den Rekrutierungsprozess involvierten Mitarbeitenden weltweit zugänglich. Ihre personenbezogenen Daten werden daher eventuell an andere Schindler-Einheiten weitergegeben. In diesem Fall haben folgende Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten:

- Mitarbeitende der Personalabteilung und
- Manager.

Auch der Zugriff und die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch beauftragte Dritte, die unsere Personalabteilung mit Rekrutierungs-Beurteilungen unterstützen, ist möglich. Von diesen Dritten verlangen wir, dass sie die personenbezogenen Daten nur gemäss unseren Anweisungen und gemäss der vorliegenden Rekrutierungs-Datenschutzerklärung und nur unter Anwendung von angemessenen Vertraulichkeits- und Sicherheitsmassnahmen verarbeiten. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an andere Dritte weiter, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben oder Sie haben der Weitergabe schriftlich zugestimmt.

Auf alle Fälle sieht Schindler Massnahmen vor, um ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten sicherzustellen. Sie können per E-Mail Informationen über diese Massnahmen erhalten, indem Sie eine Anfrage an [datenschutz.at@schindler.com](mailto:datenschutz.at@schindler.com) oder [datenschutz@haushahn.at](mailto:datenschutz@haushahn.at) senden

Wir können gestützt auf ein rechtsgültiges Verfahren, wie etwa einen Durchsuchungsbefehl, eine Vorladung oder eine gerichtliche/behördliche Anordnung, Zugang zu allen Informationen (einschliesslich Kategorien personenbezogener Daten) gewähren, die Schindler zur Verfügung gestellt werden, um diesen Prozess zu erfüllen und um unsere Rechte und unser Eigentum zu schützen. Wenn dies gerechtfertigt ist, können wir auch in besonderen Notsituationen, in denen die physische Sicherheit bedroht ist, Einsicht in diese Informationen gewährleisten.

Darüber hinaus behält sich Schindler das Recht vor, jegliche von Ihnen oder über Sie erhaltenen Informationen bei Fusionen, Übernahme, Insolvenz oder Konkurs oder beim Verkauf des gesamten oder des im Wesentlichen gesamten Vermögens von Schindler an Dritte weiterzugeben.

## **9. Übermittelt Schindler Ihre Daten ins Ausland?**

Wir sind ein globaler Konzern mit verbundenen Unternehmen, Geschäftsprozessen, Verwaltungsstrukturen und technischen Systemen über Ländergrenzen hinweg. Demnach können Ihre personenbezogenen Daten unter Umständen auch in andere Länder übermittelt werden als das Land, in dem Sie unsere Website nutzen oder uns in anderer Form Ihre Daten zukommen lassen („**Ursprungsland**“). Dazu zählen auch Länder mit weniger restriktiven oder gar keinen Datenschutzbestimmungen. Indem Sie Ihre personenbezogenen Daten einreichen, stimmen Sie dieser Übermittlung ins Ausland zu. Wir ergreifen alle angemessenen und geeigneten Sicherheitsmassnahmen, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten weltweit in Übereinstimmung mit der vorliegenden Rekrutierungs-Datenschutzerklärung erfolgt.

## 10. Wie bewahren wir Ihre Daten auf?

Im Allgemeinen bewahren wir Daten nur für die folgende Dauer auf:

- für den Zeitraum, der erforderlich ist, um den betreffenden Zweck zu erfüllen, und, im Fall von erfolglosen Kandidaten, **nicht länger als 6 Monate** nach der Entscheidung, den Kandidaten nicht einzustellen;
- soweit dies vernünftigerweise erforderlich ist, um eine geltende gesetzliche Anforderung zu erfüllen; oder
- soweit dies in Anbetracht der geltenden Verjährungsfristen oder der geltenden gesetzlichen Anforderungen zweckmässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden 6 Monate nach der letzten Aktualisierung Ihres Profils aus dem System gelöscht. Vor Ablauf dieser 6 Monate fordern wir Sie auf, Ihre personenbezogenen Daten zu aktualisieren. Erfolgt keine Aktualisierung, werden Ihre personenbezogenen Daten automatisch und dauerhaft aus dem System gelöscht. Eine längere Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten ist möglich, wenn Ihre Bewerbung erfolgreich war oder die nationale Gesetzgebung dies vorsieht.

Sie selbst können Ihr Bewerberprofil jederzeit löschen, auch vor Ablauf der 6 Monate.

Falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, können bestimmte, im Rahmen dieses Rekrutierungsprozesses erhobene, personenbezogene Daten in Ihre Personalakte übertragen werden. Alle Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten Schindler über Sie als Mitarbeiter speichert, erhalten Sie als Teil Ihres Einstellungsverfahrens.

## 11. Welche Rechte haben Sie?

Wie erhalten Sie Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie von Ihren anderen Rechten Gebrauch machen?

Gemäss geltendem Recht haben Sie eventuell einige oder alle der folgenden Rechte in Verbindung mit Ihren personenbezogenen Daten. Sie können diese an [datenschutz.at@schindler.com](mailto:datenschutz.at@schindler.com) oder [datenschutz@haushahn.at](mailto:datenschutz@haushahn.at) senden.

Dort müssen Sie Ihre personenbezogenen Daten angeben und einige Anforderungen erfüllen, um Ihre Identität zu verifizieren (z. B. durch eine Kopie Ihres Personalausweises oder Ihres Führerscheins). Wenn die Anfrage durch eine andere Person gestellt wird, ohne Nachweis, dass die Anfrage rechtmässig in Ihrem Namen geschieht, wird die Anfrage abgelehnt.

Bitte beachten Sie, dass Schindler Anfragen ablehnen kann, die übertrieben sind oder einen Missbrauch des entsprechenden Rechts darstellen. Bitte beachten Sie ebenfalls, dass einige dieser Rechte beschränkt sein können, wenn Schindler ein vorrangiges Interesse oder die rechtliche Verpflichtung hat, Ihre personenbezogenen Daten weiterhin zu verarbeiten.

### **1. Zugriffsrecht und Datenübertragbarkeit**

Sie haben eventuell das Recht, eine Rückmeldung darüber zu erhalten, ob Schindler mit auf Sie bezogenen persönlichen Daten arbeitet, und, wenn das der Fall ist, Zugriff auf eine Kopie davon zu bekommen. Wenn Sie zusätzliche Kopien benötigen, müssen wir eventuell eine angemessene Gebühr dafür verlangen.

Für bestimmte Informationen haben Sie eventuell auch das Recht auf Datenübertragbarkeit.

### **2. Datengenauigkeit: Recht auf Berichtigung und Recht auf Löschung**

Sie haben eventuell die Möglichkeit, Ihre persönlichen Daten zu berichtigen oder eine Löschung vornehmen zu lassen, vorausgesetzt, dass die geltenden rechtlichen Bestimmungen erfüllt werden. Das Recht auf Löschung unterliegt verschiedenen Ausnahmen, insbesondere in Bezug auf personenbezogene Daten, deren Verarbeitung notwendig ist.

### **3. Einschränkung der Datenverarbeitung: Recht auf Einschränkung sowie Widerspruchsrecht und Widerruf der Einwilligung**

Sie haben eventuell das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, und wir kommen diesem Widerspruch nach,

- wenn wir auf unsere berechtigten Gründe oder auf die Gründe eines anderen angewiesen sind, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, ausser
- wenn wir zwingende berechnete Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nennen können.

In Verbindung mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für direkte Marketingzwecke haben Sie eventuell das Recht, einer Verarbeitung jederzeit zu widersprechen.

Wo immer die Verarbeitung auf Einwilligung beruht, haben Sie eventuell das Recht, eine solche Einwilligung jederzeit zu widerrufen (dies beeinflusst nicht die Verarbeitung, die vor dem Widerruf stattgefunden hat).

### **4. Recht darauf, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzulegen**

Sie haben eventuell das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzulegen, insbesondere bei der für Ihren Wohnort zuständigen Datenschutzbehörde oder der federführenden Aufsichtsbehörde für Schindler, namentlich:

Österreichische Datenschutzbehörde  
Hohenstaufengasse 3  
1010 Wien  
e-mail: [dsb@dsb.gv.at](mailto:dsb@dsb.gv.at)  
Website: <http://www.dsb.gv.at/>

## **12. Ihre Verantwortung beim Einreichen von Daten**

Sie bleiben verantwortlich für Ihre eigenen Informationen und für die Konsequenzen, die daraus ergeben, dass Sie uns Ihre Daten einreichen. Sie bestätigen, dass Ihre personenbezogenen Daten wahrheitsgetreu, präzise, vollständig und nicht irreführend sind und dass Sie tatsächlich die von Ihnen angegebenen akademischen und beruflichen Qualifikationen besitzen. Sie stimmen zu, keine Informationen einzureichen, die gegen die Persönlichkeits-, Publizitäts-, Geheimhaltungs- oder geistigen Eigentumsrechte anderer verstossen, einschliesslich Informationen, die Geschäftsgeheimnisse preisgeben, sofern Sie die Rechte nicht besitzen oder die Zustimmung des Eigentümers dazu nicht haben. Mit anderen Worten: Schindler übernimmt keine Verantwortung oder Haftung für Verstösse gegen die Persönlichkeits-, Geheimhaltungs- oder geistigen Eigentumsrechte Dritter durch die von Ihnen im Tool eingegebenen Informationen.

Wir empfehlen Ihnen, hin und wieder zu überprüfen, ob Ihre personenbezogenen Daten in Ihrem Bewerberprofil noch aktuell sind.

## **13. Wie schützen wir Ihre Daten?**

Wir sind dazu verpflichtet, Ihre uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten sicher zu verwahren, und wir haben angemessene Richtlinien und Regeln zum Datenschutz umgesetzt sowie technische Massnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, die nun sicher vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch oder Weitergabe, unberechtigter Modifikation und unrechtmässiger Löschung oder unbeabsichtigtem Verlust sind.

Alle unsere Angestellten, Partner, Berater, Arbeiter und Datenverarbeiter (d.h. diejenigen, die Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen für die oben aufgeführten Zwecke verarbeiten), die Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben und bei der Verarbeitung jener einbezogen sind, sind dazu verpflichtet, die Vertraulichkeit solcher Daten zu wahren.

## **14. Cookies und andere Mittel zur Identifikation**

Ein Cookie ist eine kleine Datenmenge, die eine Webseite auf dem Computer oder mobilen Endgerät des Besuchers speichert. Cookies werden oft eingesetzt zum Betrieb von Webseiten oder zu deren effizienteren Betrieb sowie zur Übermittlung von Informationen an die Eigentümer der Webseite.

Unsere Webseiten verwenden Cookies, Pixel Tags und andere Mittel zur Identifikation und zur lokalen Speicherung (im Folgenden zusammengefasst als «**Cookies**» bezeichnet), um Sie von anderen Benutzern unserer Webseite und von Webseiten in unserem Netzwerk zu unterscheiden. Dies hilft uns dabei, Ihren Besuch auf unserer Webseite und den Webseiten in unserem Netzwerk angenehm zu gestalten, und es erlaubt uns, unsere Webseiten und Services zu verbessern.

Weitere Informationen über die Cookies, die wir auf unseren Seiten nutzen, finden Sie in unserer [Rekrutierungs-Cookie-Richtlinie](#).

## **15. Änderungen an dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung**

Diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung ergänzt unsere [Datenschutzrichtlinie](#) und unsere [Rekrutierungs-Cookie-Richtlinie](#).

Wir behalten uns das Recht vor, diese Rekrutierungs-Datenschutzerklärung bei Bedarf jederzeit zu ändern, beispielsweise infolge von Änderungen bei Gesetzen oder Vorschriften, gemäss der internen Datenschutzrichtlinie von Schindler und anderen internen Richtlinien. Wir werden Sie auf jeden Fall über jede wesentliche Änderung in dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung informieren.

## **16. Wie wir zu erreichen sind**

Bei Fragen oder Anregungen bezüglich dieser Rekrutierungs-Datenschutzerklärung, Ihrer personenbezogenen Daten oder der Datensicherheit bei Schindler können Sie uns wie folgt erreichen:

Schindler Aufzüge und Fahrtreppen GmbH

Wienerbergstraße 25

A-1100 Wien

T +43 (0)5 / 724463

[datenschutz.at@schindler.com](mailto:datenschutz.at@schindler.com)